



Ref. Farde e-Vergaderingen : 2255354

Nr DO : 32

**Rapport - Raad van 01/07/2019****Onderwerp** : Interne Communicatie.- Jaarrapport 2018.- Humanresourcesmanagement.

De Gemeenteraad,

Het artikel 70ter van de Nieuwe Gemeentewet voorziet dat de directeur Human Resources jaarlijks een verslag maakt ten behoeve van de gemeenteraad. Sedert 2012 wordt hieraan voldaan door jaarlijks aan de gemeenteraad de belangrijkste realisaties toe te lichten alsook een statistische analyse te geven van de +/- 3850 medewerkers die bij de stad werkzaam zijn en waarvoor het Departement HR het personeelsbeheer en -beleid verzorgt.

De diverse doelstellingen en acties die in dit algemeen beleidsprogramma zijn vermeld, werden achteraf vertaald in vier strategische doelstellingen met betrekking tot het humanresourcesbeleid:

- Actie om een competenter en meer gemotiveerd personeel te hebben
- Ondersteuning van het management
- Een maatschappelijke rol vervullen
- Professionalisering van het humanresourcesbeheer

Elk van de operationele doelstellingen en projecten inzake HR vindt zijn basis in één of meerdere van deze vier doelstellingen.

Bijlagen :

[Jaarrapport HR 2018 \(NL\) \(Raadpleegbaar op het Secretariaat van de Vergaderingen\)](#)